

～行動計画～

介護老人保健施設恵愛ホームは、仕事と子育てを両立することができ、働きやすい環境をつくることによって、職員がその能力を發揮できるように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和 1 年 9 月 1 日～令和 4 年 8 月 31 日 までの 3 年間

2. 内 容

目 標 1 : 妊娠中や出産後の職員の健康確保について職員について制度の周知や情報提供の実施。

<対策>

- 令和 1 年 10 月～ 労働・社会保険諸法令・育児休業規程に基づき、妊産婦に伴う制度説明。
当施設独自の出産・育児休業マニュアルの作成・周知の実施。

目 標 2 : 子育て目的の休暇の取得促進
計画期間内に職員の育児休業を 1 名以上取得

<対策>

- 令和 1 年 9 月～ 現状の把握
- 令和 1 年 10 月～ 当施設独自の出産・育児休業マニュアルを周知し、職員の育児休業に向けた情報提供等を実施し、取得の支援をする。

目 標 3 : 育児休業後、安心して働ける職場環境の構築を目指す。

<対策>

- 令和 1 年 11 月～ 出産・育児を経験したスタッフへ聞き取り調査
- 令和 2 年 4 月～ 支援について具体案を検討